

รายงานผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตามผลการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

โดย

นางสาวธิดา โพธิกุล
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ผู้รายงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ที่ 979 / 2555 สังกัด วันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 เป็นต้นมา ผู้รายงาน ได้ศึกษา ค้นคว้าเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพัฒนา แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา โดยได้รับคำชี้แนะจากผู้บังคับบัญชา ได้รับคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งได้รับคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน ประกอบกับผู้รายงานได้นำความรู้และทักษะต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้กับการพัฒนา เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจของผู้รายงานที่ได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

ผู้รายงานขอขอบพระคุณ นายกิตติพงษ์ ราชสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 นายปฐมพงษ์ ดอกแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 และนางสุนิศา ราชสิทธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ที่ได้ให้ความรู้และคำปรึกษาที่ดีตลอดมา หากพบข้อผิดพลาดหรือมีคำติชมใด ผู้รายงานขอน้อมรับ และนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นในโอกาสต่อไป ขอได้รับความขอบคุณเป็นอย่างสูง และผู้รายงานหวังว่ารายงานผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตาม ผลการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ฉบับนี้จะมีประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องและเป็นเอกสารข้อมูลในการศึกษาค้นคว้าต่อไป

สาธิตา โพธิกุล
นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
บทที่ 1 บทนำ	
- ความเป็นมาของการรายงาน	1
- วัตถุประสงค์ของการรายงาน	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
- ความสำคัญของการรายงาน	3
- นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	5
- หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554	6
- หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1024 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2556	20
- ทฤษฎีวงจร Demming Cycle (PDCA)	21
- หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	23

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินงาน	
ส่วนที่ 1 การปรับปรุงรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	24
ขั้นตอนที่ 1 ขั้นเตรียมการ	24
ขั้นตอนที่ 2 ขั้นดำเนินงาน	25
ขั้นตอนที่ 3 ขั้นประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	30
ขั้นตอนที่ 4 ขั้นพัฒนาและปรับปรุง	31
ส่วนที่ 2 การดำเนินงานพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1	32
ขั้นตอนที่ 1 ขั้นเตรียมการ	33
ขั้นตอนที่ 2 ขั้นดำเนินงาน	34
ขั้นตอนที่ 3 ขั้นประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	35
ขั้นตอนที่ 4 ขั้นพัฒนาและปรับปรุง	36
บทที่ 4 ผลการดำเนินงาน	
- ผลการปรับปรุงการกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต 1	37
- ตารางที่ 1 ผลการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	39
- ผลการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ประจำปี 2556	51
- ผลการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ประจำปี 2557	61
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ บรรณานุกรม ภาคผนวก	72

บทนำ

ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 กำหนดวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีความยุติธรรม คุณธรรม และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/2299 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำหรับการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทุกเขตพื้นที่การศึกษาถือปฏิบัติ

ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/2677 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2552 และแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/3397 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2553 เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นต้นมา

เนื่องจากได้มีการจัดระเบียบบริหารราชการในเขตพื้นที่การศึกษาใหม่ โดยแยกเขตพื้นที่การศึกษาออกเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา มีการจัดตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 183 เขต และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 42 เขต ซึ่งกำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงได้มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการจัดระเบียบบริหารราชการในเขตพื้นที่การศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และ คณะทำงาน เพื่อจัดทำและปรับปรุงพัฒนารายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบ การ พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ให้ ชัดเจนและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนด โดยได้มีการจัดทำและปรับปรุงพัฒนา รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ดังนี้

ครั้งที่ 1 ตามมติคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่ การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 9 /2554 เมื่อ วันที่ 10 สิงหาคม 2554 โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ได้ประกาศ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ฉบับลงวันที่ 10 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554

ครั้งที่ 2 ตามมติคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่ การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 4 /2556 เมื่อ วันที่ 27 พฤษภาคม 2556 โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ได้ประกาศ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ฉบับลงวันที่ 27 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2556

ดังนั้น การกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณา ย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 จึงเป็น แนว ทางการแก้ปัญหา การบริหารงานบุคคล และความต้องการของสถานศึกษา จากการศึกษาสภาพปัญหา และผลกระทบ ในทุก ๆ ด้าน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 จึงปรับปรุงพัฒนา รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต 1 สามารถดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปอย่าง มี ประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ในด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร

วัตถุประสงค์ของการรายงาน

1. เพื่อศึกษาให้ทราบผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามผลการปรับปรุงรายละเอียดการ ประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
2. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
3. เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนางานการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และพัฒนาปรับปรุง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

ขอบเขตการรายงาน

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

1 - 15 สิงหาคม 2556 เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2557

1 - 15 สิงหาคม 2557 เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2558

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ทราบผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามผลการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
3. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 มีข้อมูลในการพัฒนาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และพัฒนาปรับปรุงรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ความสำคัญของการรายงาน

1. การรายงานผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามผลการปรับปรุงรายละเอียด การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ทำให้ทราบผลปรับปรุงพัฒนารายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน ที่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สอดคล้องกับหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. การรายงานผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามผลการปรับปรุงรายละเอียด การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ทำให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ในด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร
3. การรายงานผลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามผลการปรับปรุงรายละเอียด การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ทำให้ทราบข้อมูลปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการและวิธีการนำมาสู่การพัฒนา งานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นิยามศัพท์

ก.ค.ศ.

หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

หมายถึง คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี

พ.ร.บ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หมายถึง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551(ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553

ผู้บริหารสถานศึกษา

หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี